

PUBLICATIONS

Comment aider nos jeunes dans leur orientation

Je suis Conseiller en Evolution Professionnelle et Scolaire mais je suis avant tout père d'un ado en 3ème. L'heure de la première orientation a sonné pour lui. Comme tout parent, j'ai à cœur que mon aîné réussisse sa vie et s'épanouisse. Ce qui va faire qu'il va avoir le sentiment de réussir sa vie, c'est le sens qui lui aura donné. Le sens qui lui permettra dans 10 ans de se dire, je suis fier de mes réalisations et des dix ans qui viennent de passer. L'orientation est difficile pour nos ados qui sortent à peine de l'innocence et sont en pleine construction d'une identité. Il est donc important à mon sens pour s'orienter de se fier aux valeurs de nos ados, à ses centres d'intérêt afin de l'aider non pas dans son orientation proprement dite mais dans la connaissance de soi. S'il sait qui il est, il saura où aller et vers quelle voix s'orienter en terme scolaire. Il s'agira de déterminer avant tout l'environnement scolaire ou étudiant qui correspond le mieux à sa personnalité et qui valorisera ses talents. Son parcours scolaire sera d'autant plus facile pour lui que celui-ci lui correspond, lui ressemble, ce sera naturellement facile. Il sera à même de réaliser alors un projet puis un parcours professionnel qui lui ressemble, dans lequel il sera à l'aise et qu'il lui sera facile de présenter lors d'entretien, d'une sélection auprès d'une école ou d'un recruteur car son parcours sera cohérent et parfaitement lisible. Quand l'heure de l'entretien de sélection sonnera, il devra se différencier auprès des recruteurs, sans doute montrer qu'il peut être le meilleur mais pas forcément au collège, au lycée ou en tant qu'étudiant car l'entreprise et l'école ne cultive pas et ne valorise pas les mêmes compétences, les mêmes talents. Les diplômes sont certes très importants car c'est la clé pour ouvrir des portes, c'est le sésame. A côté de cela, l'entreprise attend plus. Elle attend d'un candidat qu'il soit communicant, bon orateur pour animer des réunions, pour présenter des projets, pour manager des équipes alors que l'école privilégie l'écrit par des rédactions, des devoirs sur table. L'entreprise attend du candidat qu'il soit un bon travailleur en équipe alors que l'école privilégie le travail individuel. L'entreprise attend également qu'il soit créatif, inventif, qu'il se distingue au quotidien alors que l'école privilégie la discipline. L'école n'est donc pas une fin en soi et il n'est pas judicieux de compter que sur elle pour faire que nos enfants réussissent leur vie professionnelle. Ces compétences supplémentaires qui feront que nos enfants s'intégreront parfaitement dans le monde professionnel, ils devront les cultiver et les affuter dans leur vie sociale, associative, culturelle ou sportive.

Frédéric GAUTIER – Dirigeant et Consultant – www.coequilibre.com
France Bleu Mayenne – Juin 2016