



PROGRAMME OUTPLACEMENT

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE POUR REBONDIR SEREINEMENT

L'outplacement est une prestation de conseil personnalisée dont l'objectif est de favoriser le retour rapide à un emploi correspondant aux compétences, aux expériences acquises et au potentiel du salarié concerné.

Mandaté par l'employeur (après validation du bénéficiaire de la prestation) ou en demande directe par le concerné, **Co-Equi'LIBRE** pilote la démarche jusqu'à obtention d'une « offre valable d'emploi ».

Nous garantissons la mobilisation et l'engagement de tous les moyens humains et matériels nécessaires, jusqu'à la réussite de notre mission (Evolution interne horizontale ou verticale, contrat de travail salarié, création ou reprise d'entreprise).

Les bénéfices attendus de l'outplacement :

- Identifier ses atouts et clarifier son projet professionnel,
- Envisager toutes les solutions,
- Appréhender rapidement son marché-cible,
- Trouver un soutien moral,
- Bénéficier d'un coaching personnel,
- Elargir son réseau,
- Bénéficier d'une structure d'accueil et d'une logistique professionnelle,
- Rendre sa communication, écrite et orale, pertinente et percutante,
- Réussir la négociation de son nouveau contrat de travail,
- Retrouver plus rapidement des responsabilités épanouissantes.

L'expérience des personnes accompagnées par **Co-Equi'LIBRE** nous a montré à quel point être accompagné, guidé, conseillé est un facteur de confiance et de réussite essentiel pour rebondir.

LES ACCOMPAGNEMENTS CO-EQUI'LIBRE

Un principe : la personne est accompagnée par un seul consultant du début à la fin de la prestation

Chaque accompagnement réalisé par **Co-Equi'LIBRE** est individualisé et personnalisé. Le bénéficiaire est toujours suivi par le même consultant, du début à la fin de la prestation. Cette relation personnalisée

permet au bénéficiaire de se sentir en confiance, soutenu et compris tout au long de son accompagnement. Nos accompagnements se déroulent en deux temps.

1. Une phase de bilan professionnel ou de Bilan de Compétences

Cette phase permet au bénéficiaire de se repositionner personnellement et professionnellement. Le fait de pouvoir élaborer un nouveau projet professionnel, de se donner une perspective, de se reconstruire un avenir permettra au bénéficiaire d'être motivé, volontaire et actif dans la deuxième phase consacrée à la recherche d'emplois.

Le bilan lui permet également de mieux identifier ses atouts, de mettre en valeur son potentiel et ses aptitudes. Le bilan donne une direction au bénéficiaire, un objectif clair vers lequel orienter ses efforts. Les points abordés en bilan sont des bases solides pour la construction du CV et la réussite des entretiens de recrutement. C'est une étape essentielle de nos accompagnements.

2. Une phase d'accompagnement / coaching

Les accompagnements proposés par **Co-Equi'LIBRE** sont orientés vers le résultat. La personne a un seul et unique objectif : retrouver une opportunité professionnelle épanouissante. Tous les moyens sont mis en œuvre pour y parvenir : construction d'outils de recherche d'emploi performants, travail sur soi, les attitudes gagnantes, la mobilisation des réseaux, la veille des offres d'emplois.

Le bénéficiaire est conseillé par un expert qui connaît le marché de l'emploi, les techniques pour réussir ses campagnes de candidature et ses entretiens de recrutement. Bien accompagné, conseillé, guidé, le bénéficiaire se place dans une posture active, combative, volontaire pour retrouver la bonne opportunité professionnelle.

LES METHODES ET L'ORGANISATION DES RENDEZ-VOUS

Les outils, les techniques, les Méthodes

Les méthodes pour mieux se connaître et bien identifier ses motivations :

Passation de tests d'inventaire de personnalité et d'inventaire d'intérêt,
Outils de réflexion personnelle (questionnaires d'auto évaluation, grilles d'observation),
Test de personnalité,
Travail sur les valeurs personnelles et professionnelles : quel est le sens de mon travail,
Redéfinir ses besoins aussi bien physiques que psychologique
tests d'aptitudes à la création d'entreprise.

Les méthodes pour rechercher un emploi :

Aide à la construction d'un CV efficace,
Aide à la construction d'une lettre de motivation efficace,
Le travail sur les réseaux personnels, professionnels et réseaux sociaux,
La définition d'une stratégie de recherche d'emplois,

CO-EQUILIBRE

La préparation filmée aux entretiens de recrutement,
Intégration dans notre réseau d'entreprises partenaires.

Les méthodes pour se focaliser sur l'action

Le bilan professionnel ou bilan de compétences : durant une première période, à raison d'une ou deux séances par semaine, le parcours professionnel est retracé, nous faisons le point sur les compétences (acquises et transférables), ainsi que les aspirations du salarié en termes d'évolution professionnelle, mais aussi en tenant compte de ses contraintes personnelles. Le projet est clarifié. Un consultant accompagne le salarié tout au long de cette démarche. L'objectif de cette étape est d'apprécier le salarié à sa juste valeur afin de mieux cerner les fonctions qui lui conviennent et les types d'environnement professionnel dans laquelle il souhaite travailler.

Un plan d'action est également élaboré afin de mener à bien la recherche d'emploi. Le bénéficiaire entre de plain-pied dans l'action. Le consultant prodigue ses conseils pour refondre (si nécessaire) le CV, décoder les offres d'emploi, cibler les candidatures spontanées, activer son réseau relationnel, (ainsi que le nôtre), il sera coaché pour préparer les entretiens d'embauche.

La Dimension Psychologique de l'outplacement

Ne pas se retrouver seul après une perte d'emploi

Durant l'intégralité de la démarche, le salarié dispose d'un endroit accueillant où il peut utiliser des moyens informatiques et logistiques, téléphoner, lire la presse, consulter de la documentation.

Tourner la page

Le confort matériel, c'est bien, le réconfort psychologique, c'est encore mieux. Lors des entretiens avec son consultant, il pourra analyser et valoriser les raisons de son départ ou de son mal être professionnel, revenir sur tous les aspects positifs de son expérience, savoir en parler... Bref, l'accompagnement sert à faire le deuil de son ancien emploi et à repartir sur des bases saines. Le salarié reprend confiance en lui et acquiert une meilleure capacité à être acteur de son changement.

A l'issue de la prestation : Co-Equi'LIBRE s'engage à rester à la disposition de la personne accompagnée pour une aide ponctuelle, un élément à préciser, la mise en relation avec une entreprise ou une personne de son réseau.

EVALUATION FINANCIERE

Sur demande et après rencontre du bénéficiaire pour évaluation. Cette évaluation fera l'objet d'une lettre de mission.

CO-EQUI'LIBRE